



แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไป

ชื่อชมรม จริยธรรม คนทุ่งช้าง สร้างสุข สุจริต.....หน่วยงาน โรงพยาบาลทุ่งช้าง.....

สถานที่ตั้ง...โรงพยาบาลทุ่งช้าง หมู่ ๑ ตำบลทุ่งช้าง อำเภอทุ่งช้าง จังหวัดน่าน ๕๕๑๓๐.....

ประสานงาน นางสาววิภาทิพย์ บุตรพรหม.....ตำแหน่ง นักวิชาการพัสดุ.....

สังกัด สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดน่าน.....โทรศัพท์ ๐๕๔-๗๙๕๑๐๐.....

ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ Tiwatip.bootpom@gmail.com LINE ID : .NuknikDuDi.....

ส่วนที่ ๒ ข้อมูลพื้นฐาน

ชื่อหน่วยงานในสังกัดที่รับผิดชอบ โครงการในแผนปฏิบัติการ	จำนวนบุคลากร ในหน่วยงาน	จำนวนกลุ่มเป้าหมาย และภาคีเครือข่าย	จำนวนประชาชนเป้าหมาย
๑. โรงพยาบาลทุ่งช้าง	๑๒๕	๒๕	๑๐๐

ส่วนที่ ๓ โครงการและงบประมาณ

๓.๑ จำนวนโครงการ / กิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ รวมจำนวน.....๑๒.....โครงการ ดังนี้

แผนย่อยที่ ๑ สร้างสภาพแวดล้อมและพัฒนาหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข รวม.....๓.....โครงการ

ให้เป็นองค์กรส่งเสริมการทำความดี เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ

กลยุทธ์ที่ ๑ รวม โครงการ

กลยุทธ์ที่ ๒ รวม โครงการ

กลยุทธ์ที่ ๓ รวม๓..... โครงการ

กลยุทธ์ที่ ๔ รวม โครงการ

กลยุทธ์ที่ ๕ รวม โครงการ

แผนย่อยที่ ๒ เพิ่มประสิทธิภาพการเรียนรู้ ระบบ และกลไกการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม รวม.....๓.....โครงการ

กลยุทธ์ที่ ๑ รวม๒..... โครงการ

กลยุทธ์ที่ ๒ รวม โครงการ

	กลยุทธ์ที่ ๓	รวม	๑.....	โครงการ	
แผนย่อยที่ ๓	ส่งเสริมให้กระทรวงสาธารณสุขเป็นแบบอย่างการส่งเสริมองค์กรคุณธรรมต้นแบบ				รวม.....๔.....โครงการ
	กลยุทธ์ที่ ๑	รวม	๑.....	โครงการ	
	กลยุทธ์ที่ ๒	รวม	๒.....	โครงการ	
	กลยุทธ์ที่ ๓	รวม	๑.....	โครงการ	
แผนย่อยที่ ๔	ส่งเสริมมาตรฐานทางจริยธรรม และสร้างสังคม-วัฒนธรรม ภายในหน่วยงาน				รวม.....๒.....โครงการ
	กลยุทธ์ที่ ๑	รวม	๒.....	โครงการ	
	กลยุทธ์ที่ ๒	รวม	โครงการ	

๓.๒ งบประมาณที่ใช้ดำเนินงานในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ทั้งหมด รวมจำนวน...๕,๐๐๐.....บาท รายละเอียดโครงการและกิจกรรม ดังนี้

(๑) แผนย่อย / กลยุทธ์	(๒) โครงการ / กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงานรับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
แผนย่อยที่ ๑ กลยุทธ์ที่ ๓ ขับเคลื่อนกลไก ชมรมจริยธรรม ของหน่วยงาน ในสังกัดสำนักงาน ปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหาร ส่วนภูมิภาค เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ด้วยการนำคุณธรรม	๑.๑ ประชุมชี้แจงเพื่อทราบ -ประกาศเจตนารมณ์ หรือข้อตกลงของ ผู้บริหารและสมาชิกในองค์กรที่จะ ขับเคลื่อนให้เป็นองค์กรคุณธรรม ร่วมกัน -การแต่งตั้งคณะทำงานจัดทำและ ขับเคลื่อนแผนส่งเสริมคุณธรรมของ หน่วยงาน -วางแผนแนวทางการดำเนินงานแบบมี ส่วนร่วม เพื่อส่งเสริมให้เกิดคุณธรรม เป้าหมาย -ระบบติดตาม รายงาน ประเมินผลของ การดำเนินกิจกรรมตามแผนส่งเสริม คุณธรรม ที่กำหนดไว้	สมชิกชมรมฯ เปิดรับสมัคร จนท. รพ.ทุ่งช้าง ๑๐๐ % จำนวน ๑๒๕ คน	เจ้าหน้าที่สมัครเข้า ร่วมโครงการ	-	คณะทำงานขับเคลื่อน ชมรมจริยธรรม	←————→			
๕ ประการ ได้แก่พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู มาเป็นคุณค่าหลักในการ ดำเนินชีวิต	(๑) กิจกรรมเชิดชูบุคคลที่ทำความ ดี จำนวน ๔ ท่าน ภายใต้คุณธรรมประจำ ชาติ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา	ร้อยละ ๑๐๐ ของเจ้าหน้าที่ โรงพยาบาลทุ่ง ช้าง	สร้างแรงบันดาลใจ ในการทำความความดี ภายใต้คุณธรรม ๕ ประการ	๑,๐๐๐.๐๐	คณะทำงานขับเคลื่อน ชมรมจริยธรรม	←————→			

(๑) แผนย่อย / กลยุทธ์	(๒) โครงการ / กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงานรับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส
						๑	๒	๓	๔
	(๒) ส่งเสริมให้เจ้าหน้าที่ โรงพยาบาลทุ่งช้าง เข้าร่วมกิจกรรมวัน สำคัญต่างๆ ตามแบบคุณธรรมวิถีใหม่ อย่างจริงจัง ได้แก่ -กิจกรรมเทิดทูลสถาบันชาติ -กิจกรรมเทิดทูนสถาบันพระมหากษัตริย์ -กิจกรรมวันสำคัญทางศาสนา -กิจกรรมสืบสานประเพณีไทย และพื้นถิ่น	ร้อยละ๑๐๐ ของ เจ้าหน้าที่ โรงพยาบาลทุ่ง ช้าง	ขับเคลื่อนหน่วยงาน เป็นองค์กรคุณธรรม ต้นแบบ ด้วยการนำ คุณธรรม ๕ ประการ มาเป็น คุณค่าหลักในการ ดำเนินชีวิต	๑,๐๐๐.๐๐	คณะทำงานขับเคลื่อน ชมรมจริยธรรม	←————→			
<u>แผนย่อยที่ ๒</u> เพิ่ม ประสิทธิภาพการเรียนรู้ ระบบ และกลไกการส่งเสริม คุณธรรมจริยธรรม <u>กลยุทธ์ที่ ๑</u> เพิ่มประสิทธิภาพ กระบวนการจัดการเรียนรู้ คุณธรรมจริยธรรมและ วัฒนธรรมในการดำรงชีวิตวิถี ใหม่	๒.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ (๑) กิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้ หัวข้อ หัวใจแห่งการพัฒนาองค์กร เพื่อ ส่งเสริมการเรียนรู้คุณธรรม จริยธรรม	ร้อยละ๗๕ ของ เจ้าหน้าที่ โรงพยาบาลทุ่ง ช้าง	เพิ่มประสิทธิภาพ กระบวนการจัดการ เรียนรู้คุณธรรม จริยธรรมและ วัฒนธรรมในการ ดำรงชีวิต	๓,๐๐๐.๐๐	คณะทำงานขับเคลื่อน ชมรมจริยธรรม	←————→			
	(๒) ทบทวนมาตรการในการป้องกัน และแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดและ คุกคามทางเพศในการทำงาน	ร้อยละ๑๐๐ ของ เจ้าหน้าที่ โรงพยาบาลทุ่ง ช้าง	ส่งเสริมการเคารพ สิทธิมนุษยชนและ จริยธรรมสากล	-	คณะทำงานขับเคลื่อน ชมรมจริยธรรม	←————→			
<u>กลยุทธ์ที่ ๓</u> ยกระดับคะแนน การประเมินคุณธรรมและ ความโปร่งใสในการ ดำเนินงานของหน่วยงาน ภาครัฐ ITA	๒.๓แนวทางการพัฒนาที่๒ (๑) เข้าร่วมการประเมินคุณธรรมและความ โปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน ITA)	ผ่านการประเมิน ร้อยละ ๙๕ ในไตร มาสที่ ๔	ยกระดับคะแนนการ ประเมินคุณธรรม และความโปร่งใส การดำเนินการของ หน่วยงานภาครัฐ ITA		นางสาวฐิฎาธิพย์ บุตร พรหม	←————→			

(๑) แผนย่อย / กลยุทธ์	(๒) โครงการ / กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงานรับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส
						๑	๒	๓	๔
<p>แผนย่อยที่ ๓ ส่งเสริมให้ กระทรวงสาธารณสุขเป็น แบบอย่างการส่งเสริมองค์กร คุณธรรมต้นแบบ</p> <p>กลยุทธ์ที่ ๑ สร้างนวัตกรรม ด้านการส่งเสริมองค์กร คุณธรรมต้นแบบ</p>	<p>๓.๑แนวทางการพัฒนาที่ ๑ -กิจกรรมปลูกผัสดสวนครัวรั้วกินได้ ยึดแนว ปฏิบัติตามหลักเศรษฐกิจพอเพียง</p>	<p>ร้อยละ๑๐๐ ของ เจ้าหน้าที่ โรงพยาบาลทุ่ง ช้าง</p>	<p>ขับเคลื่อนเป็น องค์กรคุณธรรม ต้นแบบ ด้วยการนำ คุณธรรม ๕ ประการ มาเป็น คุณค่าหลักในการ ดำเนินชีวิต</p>		<p>คณะทำงานขับเคลื่อน ชมรมจริยธรรม</p>	←————→			
<p>กลยุทธ์ที่ ๒พัฒนาความ เข้มแข็งของเครือข่ายและ ขยายความร่วมมือจากภาค ส่วนอื่นๆ</p>	<p>๓.๑แนวทางการพัฒนาที่ ๒ -กิจกรรมรณรงค์ต่อต้านยาเสพติดร่วมกับ ภาคีเครือข่าย -กิจกรรมสุ่มตรวจสารเสพติดจาก เจ้าหน้าที่โรงพยาบาลทุ่งช้าง</p>	<p>ร้อยละ๑๐๐ ของ เจ้าหน้าที่ โรงพยาบาลทุ่ง ช้าง</p>	<p>ส่งเสริมสร้างการ ตระหนักรู้ใน พฤติกรรมหรือ ประเด็นล้อแหลม ต่างๆ ที่อาจนำมาซึ่ง การเสื่อมเสีย ชื่อเสียง ขาดความ เชื่อถือ พฤติกรรมฝ่า ฝืนจริยธรรมของ เจ้าหน้าที่ของรัฐ</p>		<p>นางวิไลวรรณ สะสม</p>	←————→			
<p>กลยุทธ์ที่ ๓ พัฒนาระบบ ฐานข้อมูลด้าน๓.๐องค์กร คุณธรรมอย่างเป็นระบบ</p>	<p>๓.๓ แนวทางการพัฒนาที่ ๓ -เปิดเผยข้อมูลภาครัฐ เป็นการป้องกันและ ลดโอกาสที่จะเกิดการทุจริตใน หน่วยงาน และเพิ่มประสิทธิภาพการใน บริการแก่ประชาชน</p>	<p>ร้อยละ ๕๐ ของผู้ มีส่วนได้ส่วนเสีย ของเว็บไซต์ของ หน่วยงาน</p>	<p>ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย เข้าถึงเว็บไซต์ของ หน่วยงาน</p>		<p>นางสาวสิวารักษ์ ติง แก้ว</p>	←————→			
<p>แผนย่อยที่ ๔ ส่งเสริม มาตรฐานทางจริยธรรม และ สร้างสังคมวัฒนธรรมภายใน หน่วยงาน</p>	<p>๔.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ ๑ จัดอบรมเชิงปฏิบัติการเพื่อพัฒนา ความรู้เกี่ยวกับระเบียบและกฎหมายที่ เกี่ยวข้องในการปฏิบัติงานด้านพัสดุ หัวข้อ พัฒนาศักยภาพผู้ปฏิบัติงานด้าน พัสดุ โดยวิทยากร สจจ น่าน</p>	<p>หัวหน้าหน่วยงาน และผู้ปฏิบัติงาน ร่วมกับ คปสอ. จำนวน ๓๕ คน</p>	<p>เกิดความรู้ความ เข้าใจด้านการ ป้องกันและต่อต้าน การทุจริต</p>	-	<p>นายวิทยา มิ่งปรีชา</p>	←————→			

(๑) แผนย่อย / กลยุทธ์	(๒) โครงการ / กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงานรับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส
						๑	๒	๓	๔
กลยุทธ์ที่ ๑ พัฒนากลไกการส่งเสริมมาตรฐานทางจริยธรรมการส่งเสริมจริยธรรมในระดับองค์กรให้เชื่อมโยงสอดประสานกันได้อย่างมีประสิทธิภาพ	๒ จัดตั้งคณะทำงานด้านการร้องเรียนเป็นที่ให้คำปรึกษา คำแนะนำ และรับเรื่องร้องเรียนเกี่ยวกับปัญหาด้านจริยธรรมและพฤติกรรมล่อแหลมฝ่าฝืนจริยธรรม	ร้อยละ ๑๐๐ มีการจัดตั้งคณะทำงานฯ	ส่งเสริมสร้างการตระหนักรู้ในพฤติกรรมหรือประเด็นล่อแหลมต่างๆ ที่อาจนำมาซึ่งการเสื่อมเสียชื่อเสียง ขาดความเชื่อถือ พฤติกรรมฝ่าฝืนจริยธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ		คณะทำงานขับเคลื่อนชมรมจริยธรรม	←—————→			

คำอธิบาย :

(๑) ระบุแผนย่อย / กลยุทธ์ ตามแผนปฏิบัติราชการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) (สามารถเรียกดูแผนปฏิบัติราชการฯ ได้ที่เว็บไซต์ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ตามลิงก์ย่อ : <https://moph.cc/6S28pzbcf>)

(๒) ระบุแนวทางการพัฒนา ตามแผนย่อย / กลยุทธ์ ของแผนปฏิบัติราชการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) และโครงการ / กิจกรรม ที่สอดคล้องกับแนวทางการพัฒนาดังกล่าว

(๓) ระบุผลลัพธ์ของโครงการ / กิจกรรม ทั้งในเชิงปริมาณและเชิงคุณภาพ ดังนี้

๑) ผลลัพธ์เชิงปริมาณ คือ จำนวนคน จำนวนหน่วยงาน จำนวนชุมชน เช่น จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ / กิจกรรม

๒) ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ คือ คุณภาพชีวิต ความพึงพอใจ การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมซึ่งมีความสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของโครงการ

(๔) ระบุจำนวนงบประมาณที่ใช้ในการดำเนินโครงการ / กิจกรรม


(๕) ระบุชื่อหน่วยงานที่รับผิดชอบการจัดโครงการ / กิจกรรม เช่น ชมรมจริยธรรม หน่วยงานระดับกลุ่มงาน


(๖) ระบุระยะเวลาที่ดำเนินงาน โดยทำเครื่องหมาย ✓ ในช่องไตรมาสที่จะดำเนินงาน

ส่วนที่ ๔ เป้าหมายของแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมฯ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

การดำเนินงาน	ผลการดำเนินงาน ปี ๒๕๖๖	แผนการดำเนินงาน ปี ๒๕๖๗
๑. จำนวนประชากรอายุ ๑๓ ปี ขึ้นไป เข้าร่วมกิจกรรมการปฏิบัติตนที่สะท้อนการมีคุณธรรมจริยธรรมคนคน
๒. จำนวนเครือข่ายทางสังคมมีขีดความสามารถในการส่งเสริมคุณธรรมในสังคมไทย (จำนวนหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ในเครือข่าย ที่ผ่านการประเมินตนเอง ระดับส่งเสริมคุณธรรม ระดับพัฒนาคุณธรรม และระดับคุณธรรมต้นแบบ ตามเกณฑ์การประเมินชุมชน องค์กร อำเภอ และจังหวัดคุณธรรม ภายใต้แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริม คุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ที่กรมการศึกษากำหนด)แห่งแห่ง
๓. จำนวนเครือข่าย / องค์กรจากทุกภาคส่วนที่ร่วมกันทำกิจกรรมสาธารณะเพิ่มขึ้น จำนวนคนที่เข้าร่วมกิจกรรมสาธารณะแห่งคนแห่งคน
๔. จำนวนองค์กรเครือข่ายทางสังคมที่มีการพัฒนาระบบเครดิตทางสังคม (Social Credit) เพื่อรองรับ การส่งเสริมคุณธรรมระบบระบบ
๕. จำนวนองค์กรที่สนับสนุนให้มีการจัดกิจกรรม / ประชุม / สัมมนา / อบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม จำนวนคนได้รับการพัฒนาทักษะชีวิตจากการจัดกิจกรรมขององค์กรเครือข่ายแห่งคนแห่งคน

ส่วนที่ ๕ ผลที่คาดว่าจะได้รับจากการดำเนินโครงการ / กิจกรรม ตามแผนปฏิบัติการฯ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ - เกิดวัฒนธรรมสุจริตในโรงพยาบาลทุ่งช้าง เสริมสร้าง
ความเข้มแข็งของกลไกการป้องกันและปราบปรามการทุจริต และมีระบบบริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาลที่มีประสิทธิภาพ.....

ลงชื่อ  ผู้เสนอแผน
(นางสาวฐิติวาทิพย์ บุตรพรหม)
ตำแหน่ง นักวิชาการพัสดุ.....
ผู้ที่ได้รับมอบหมาย
วันที่ ๑๔...เดือน พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๖.

ลงชื่อ  ผู้อนุมัติแผน
(นายกฤตพงษ์...โรจนวิภาพ)
ตำแหน่ง ผู้อำนวยการโรงพยาบาลทุ่งช้าง
ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงาน
วันที่ ๑๔...เดือน พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๖

- หมายเหตุ : ๑. แผนปฏิบัติการฯ ต้องมีโครงการ / กิจกรรม ส่งเสริมคุณธรรมที่ขับเคลื่อนผ่านกลไก “บวร” (บ้าน-ชุมชน / วัด-ศาสนสถาน / โรงเรียน-ส่วนราชการ) อย่างน้อย ๑ โครงการ / กิจกรรม
๒. หน่วยงานต้องนำแผนปฏิบัติการฯ ที่ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงาน หรือผู้ที่ได้รับมอบอำนาจให้ปฏิบัติราชการแทน ลงนามแล้ว ขึ้นเผยแพร่บนเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน
๓. รายงานการนำแผนปฏิบัติการฯ ขึ้นเผยแพร่บนเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน ตามข้อ ๒. ให้ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ทราบ โดยรายงานทาง Google Forms ตามลิงก์ย่อ <https://moph.cc/Y2C5w0MC4> ภายในวันที่ ๑๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๖
๔. หน่วยงานนำลิงก์การเผยแพร่แผนปฏิบัติการฯ ตามข้อ ๓. มาวางในระบบ MITAS ตามแนวทางที่กำหนดในคู่มือการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗