

## นโยบายโรงพยาบาลทุ่งช้าง

ข้าพเจ้า นายกฤตพงษ์ โรจนวิภาต นายแพทย์เชี่ยวชาญ (ด้านเวชกรรมป้องกัน) ปฏิบัติหน้าที่ผู้อำนวยการโรงพยาบาลทุ่งช้าง จึงได้กำหนดนโยบาย เพื่อเป็นแนวทางการดำเนินงานของทุกหน่วยงาน และเจ้าหน้าที่ทุกคน ดังนี้

๑) ยึดตัวชี้วัด ที่กระทรวงสาธารณสุข กำหนดไว้ ๔๔ ตัว และตัวชี้วัดที่เพิ่มเติมจาก เขตฯ อีก ๖ ตัวเป็นตัวชี้วัดผลงาน, ใช้เป็นเครื่องชี้้นำ ที่จะนำไปสู่การกำหนดกระบวนการดำเนินงานต่อไป

๒) ส่งเสริมให้ เกิดความสามัคคีเป็นหนึ่งเดียวกัน (ครอบครัวเดียวกัน, Unity ) ทำงานเชื่อมประสานเป็นอันหนึ่งอันเดียวกัน ซึ่งสอดคล้องกับนโยบายกระทรวงเรื่อง One province One Hospital และ District Health System (DHS)

๓) สร้างเครือข่ายความร่วมมือ ทำงานเชื่อมโยงกับภาคส่วนอื่นๆ โดยยึดเป้าหมายเดียวกัน แบ่งปันทรัพยากร ปรับแผน และกระบวนการดำเนินงานให้สอดคล้องกัน สร้างความรู้สึกเป็นเจ้าของร่วมกัน

๔) เน้นการพัฒนา ระบบข้อมูลข่าวสารที่สามารถตอบสนองการดำเนินภารกิจ ให้มีความสำคัญกับการสื่อสารข่าวสาร (Information) ถึงกลุ่มเป้าหมาย เพื่อการรับรู้ด้านสุขภาพและการปรับเปลี่ยนพฤติกรรม รวมถึงการสื่อสารสาธารณะ ให้เกิดความเข้าใจการดำเนินงาน ของหน่วยงาน, เชิดชูต้นแบบที่ดีในการทำงาน และต้นแบบที่ดีในด้านสุขภาพ

๕) ส่งเสริมการเรียนรู้ เพิ่มพูนองค์ความรู้ และสร้างความรู้จากการดำเนินงาน ผ่านกระบวนการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ กระบวนการวิจัย โดยเฉพาะ งานวิจัย R๒R , เพิ่มจำนวนผลิตผลด้านวิชาการขององค์กร รวมไปถึงการพัฒนาองค์กรตามมาตรฐานต่างๆ ยอมรับและผสมผสานภูมิปัญญาท้องถิ่นในการดำเนินงาน

๖) ให้ความสำคัญกับการทำงานที่มีประสิทธิภาพ โปร่งใส โดยปรับกระบวนการทำงาน ให้ยึดเป้าหมายเป็นหลัก ทำงานอย่างเป็นระบบ ยึดกฎระเบียบ และมีการกำกับติดตามงานอย่างใกล้ชิด บูรณาการการทำงานระหว่างฝ่าย /ระหว่างกลุ่มงาน / ระหว่างหน่วยงาน



(นายกฤตพงษ์ โรจนวิภาต)

นายแพทย์เชี่ยวชาญ (ด้านเวชกรรมป้องกัน) ปฏิบัติหน้าที่  
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลทุ่งช้าง