



บันทึกข้อความ


ส่วนราชการ...กลุ่มงานบริหารทั่วไป...โรงพยาบาลทุ่งช้าง...อำเภอทุ่งช้าง...จังหวัดน่าน ๕๕๑๖๐.....
ที่ นน.๐๐๓๓.๓๐๑.๐๓/๓๒๖๙.....วันที่ ๓๑ ตุลาคม ๒๕๖๖.....
เรื่อง...แนวทางการปฏิบัติงานเพื่อตรวจสอบบุคลากรในหน่วยงานด้านการจัดซื้อจัดจ้าง.....

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลทุ่งช้าง

ด้วยกระทรวงสาธารณสุข ได้กำหนดตัวชี้วัดที่ ๔๔ ร้อยละหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขผ่านเกณฑ์การประเมิน ITA (ร้อยละ ๙๐) โดยมีเครื่องมือในการประเมินคือ การประเมินตามแบบสำรวจใช้หลักฐานเชิงประจักษ์ (Evidence-Based) ซึ่งในข้อคำถาม MOIT ๔ ข้อ ๓ การป้องกันผู้ที่มีหน้าที่ดำเนินการในการจัดซื้อจัดจ้างเป็นผู้มีส่วนได้เสียกับผู้ยื่นข้อเสนอหรือคู่สัญญา เพื่อให้การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) และผ่านเกณฑ์การประเมิน ITA (ร้อยละ ๙๐)

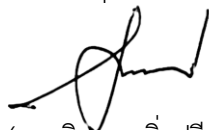
กลุ่มงานบริหารทั่วไป โรงพยาบาลทุ่งช้าง พิจารณาแล้วเห็นว่าเพื่อให้การตรวจสอบบุคลากรในหน่วยงานด้านการจัดซื้อจัดจ้าง ในสังกัดโรงพยาบาลทุ่งช้างเป็นไปด้วยความเรียบร้อย เห็นควรแจ้งเวียนแนวทางปฏิบัติงานเพื่อตรวจสอบบุคลากรในหน่วยงานด้านการจัดซื้อจัดจ้างให้บุคลากรในโรงพยาบาลทุ่งช้างทราบและถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัด ทั้งนี้ ขอเผยแพร่บันทึกฉบับนี้และประกาศสำนักงานสาธารณสุขว่าด้วยแนวทางปฏิบัติงานเพื่อตรวจสอบบุคลากรในหน่วยงานด้านการจัดซื้อจัดจ้าง พ.ศ.๒๕๖๐ ลงวันที่ ๑๒ ตุลาคม ๒๕๖๐ และแบบแสดงความบริสุทธิ์ใจในการจัดซื้อจัดจ้างของพัสดุ จำนวน ๒ แบบ คือ วงเงินเล็กน้อยไม่เกิน ๑๐๐,๐๐๐.- บาท และวงเงินเกิน ๑๐๐,๐๐๐.- เพื่อให้ทุกหน่วยงานในสังกัดโรงพยาบาลทุ่งช้างถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัด และขอเผยแพร่ประกาศดังกล่าวขึ้นเว็บไซต์ของโรงพยาบาลทุ่งช้างต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา


(นางสาวสุวิชาติพย์ บุตรพรม)
นักวิชาการพัสดุ

ความเห็นของหัวหน้ากลุ่มงานบริหารทั่วไป

เห็นควรอนุมัติตามเสนอ



(นายวิทยา มิ่งปรีชา)

นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ

อนุมัติ



(นายกฤตพงษ์ โรจนวิภาต)

นายแพทย์เชียวชาญ (ด้านเวชกรรมป้องกัน)
ปฏิบัติหน้าที่ ผู้อำนวยการโรงพยาบาลทุ่งช้าง