



แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

ชื่อชมรม.....คนทุ่งช้าง สร้างสุข สุจริต.....หน่วยงาน.....โรงพยาบาลทุ่งช้าง.....

สถานที่ตั้ง.....๑.ม.๒ ต.ทุ่งช้าง อ.ทุ่งช้าง จ.น่าน ๕๕๑๓๐.....

ชื่อผู้ประสานงาน.....นางสาวฐิวัฑฒ์ บุตรพรม.....โทรศัพท์ ๐๙๖-๙๕๔๕๒๖๙.....

จำนวนบุคลากรในหน่วยงาน ๑๑๕ คน

จำนวนเป้าหมาย ๑๐๐ คน

จำนวนกิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ โครงการ...๑...โครงการ...๙...กิจกรรม

จำนวนงบประมาณที่ใช้ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ รวม.....-.....บาท

•จากงบประมาณปกติของหน่วยงาน รวมทุกกิจกรรม จำนวน.....-.....บาท

•จากงบประมาณอื่นๆรวมทุกกิจกรรม จำนวน.....-.....บาท

เป้าหมายในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖

•สมาชิกชมรมฯ(เปิดรับสมัคร จนท. รพ.ทุ่งช้าง) จำนวน...๑๑๕...คน

•หัวหน้าหน่วยงานและผู้ปฏิบัติงานด้านการเงินและพัสดุระดับ คปสอ.ทุ่งช้าง จำนวนเงิน ...๑๐... คน

ระยะเวลาที่ดำเนินการ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖

ผลที่คาดว่าจะได้รับจากการดำเนินการในกิจกรรมต่างๆตามแผนปฏิบัติการของหน่วยงาน

-เกิดวัฒนธรรมสุจริตในโรงพยาบาลทุ่งช้าง เสริมสร้างความเข้มแข็งของกลไกการป้องกันและปราบปรามการทุจริต และมีระบบบริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาลที่มีประสิทธิภาพ

รายละเอียดของกิจกรรมที่จะดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖

แผนปฏิบัติการด้านสาธารณสุข สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดน่าน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

โรงพยาบาลทุ่งช้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖

ยุทธศาสตร์ที่ ๔.๔ ด้านบริหารเป็นเลิศด้วยธรรมาภิบาล(Governance Excellence)

ประเด็น Integrity&Transparency Assessment : ITA

สภาพปัญหา หรือ GAP ๑.ขาดการสร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริตด้วยหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง ๒.ขาดกลไกป้องกันการทุจริต ๓.ขาดการเสริมสร้างประสิทธิภาพในการปราบปรามการทุจริตที่ถูกต้อง

วัตถุประสงค์ของประเด็น(Objective:O)ของแต่ละหน่วยงาน มุ่งเน้นการสร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริต

ผลลัพธ์ระดับพื้นที่(Key Results KRs)ของแต่ละหน่วยงาน ตามบาบาทภารกิจ) ต้องการเห็นหรือได้อะไรที่ดีขึ้น/หรือGAP อะไรจะหมดไป/ระดับพื้นที่ เกิดวัฒนธรรมสุจริตในโรงพยาบาลทุ่งช้าง เสริมสร้างความเข้มแข็งของกลไกการป้องกันและปราบปรามการทุจริต และมีระบบบริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาลที่มีประสิทธิภาพ

ลำดับ	แผนงาน/ โครงการ	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด โครงการ	กิจกรรม	กลุ่มเป้าหมาย/พื้นที่ เป้าหมาย	รายละเอียด งบประมาณ	จำนวนเงิน (บาท)	การกำหนดระยะเวลาในการดำเนินการ/การใช้งบประมาณ												ผู้รับผิดชอบ
								ไตรมาส๑			ไตรมาส๒			ไตรมาส๓			ไตรมาส๔			
								ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	
๑.	การป้องกัน การทุจริตและ การประพฤติมิ ชอบและการ ส่งเสริม คุณธรรมใน หน่วยงาน	๑.มุ่งเน้นการ สร้างวัฒนธรรม ต่อต้านการ ทุจริต	๑.การ ประเมิน คุณธรรมและ ความโปร่งใส ในการ ดำเนินงาน ของหน่วยงาน มีคะแนนสูง กว่า ร้อยละ ๙๐	๑.การจัดตั้งชมรม “คนทุ่งช้าง สร้างสุข สุจริต” ภายใต ้คุณธรรมประจำชาติ พอเพียง วินัย จิตอาสา ๑.๑ประชุมชี้เพื่อทราบ - ประกาศเจตนารมณ์ ขับเคลื่อนให้เป็นองค์กร คุณธรรมร่วมกัน	กลุ่มเป้าหมายสมาชิก ชมรม ฯ ๑๐๐ คน	-	-				←————→									วิทยา/ฐิภาทิพย์

[illegible]

ลำดับ	แผนงาน/ โครงการ	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด โครงการ	กิจกรรม	กลุ่มเป้าหมาย/พื้นที่ เป้าหมาย	รายละเอียด งบประมาณ	จำนวนเงิน (บาท)	การกำหนดระยะเวลาในการดำเนินการ/การใช้งบประมาณ												ผู้รับผิดชอบ
								ไตรมาส๑			ไตรมาส๒			ไตรมาส๓			ไตรมาส๔			
								ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	
				๑.๘. การจัดอบรมเชิงปฏิบัติ การเพื่อเสริมสร้าง ความรู้ความเข้าใจด้าน การป้องกันและต่อต้าน การทุจริต หัวข้อ "กฎหมายและ กฎระเบียบการเงินการ คลังและพัสดุ" โดย วิทยากรจากสำนักงาน คลังจังหวัดน่าน ๑.๙. ประชาสัมพันธ์ เผยแพร่ข้อมูลข่าวสาร ภายใต้วิสัยทัศน์ "กระทรวงสาธารณสุขใส สะอาด ร่วมต้านทุจริต" ผ่านเว็บไซต์โรงพยาบาล ทุ่งช้าง และปิดประกาศ โดยเปิดเผย ณ กระดาน ข่าวประชาสัมพันธ์ โรงพยาบาล เพื่อปลูก จิตสำนึก ส่งเสริม คุณธรรม จริยธรรม และการรณรงค์ต่อต้าน การทุจริตของ โรงพยาบาลทุ่งช้าง	กลุ่มเป้าหมายสมาชิก ชมรม ฯ ๑๐๐ คน	-	-													วิทยา/ฐิวาทิพย์

ลงชื่อ  ผู้เสนอแผน

(นางสาวฐิวาทิพย์ บุตรพรม)

ตำแหน่ง นักวิชาการพัสดุ.....

ผู้ที่ได้รับมอบหมาย

วันที่ ๑๕ เดือน พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๕

ลงชื่อ  ผู้อนุมัติแผน

(นายกฤตพงษ์ โรจนวิภาพ)

ตำแหน่ง ผู้อำนวยการโรงพยาบาลทุ่งช้าง

ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงาน

วันที่ ๑๕ เดือน พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๕